

Рынок труда в России

09.09.2021

Анализ рынка труда в России за 2020–2021 гг. показывает, что его структура постепенно меняется. Актуальными становятся вакансии, которые еще два-три года назад были не особо востребованы. В частности, это ИТ-специалисты, фрилансеры в разных областях, робототехники, HR-специалисты, рекрутеры и т. д.



Но в 2021 году ситуация в РФ изменилась, что связано с постепенной стабилизацией экономики, рынка труда, торговой и финансовой сферы.

На состояние рынка труда и уровень занятости населения в течение 2020-2021 оказывают влияние следующие факторы:

Война на востоке Украины.

Санкции, которые против России ввели страны Запада и США.

Присоединение Крымского полуострова, и его включение в общероссийскую экономическую систему.

Рост цен на продукты питания, услуги, коммунальные платежи.

Высокий уровень инфляции, которая остается стабильно высокой.

Демографический кризис.

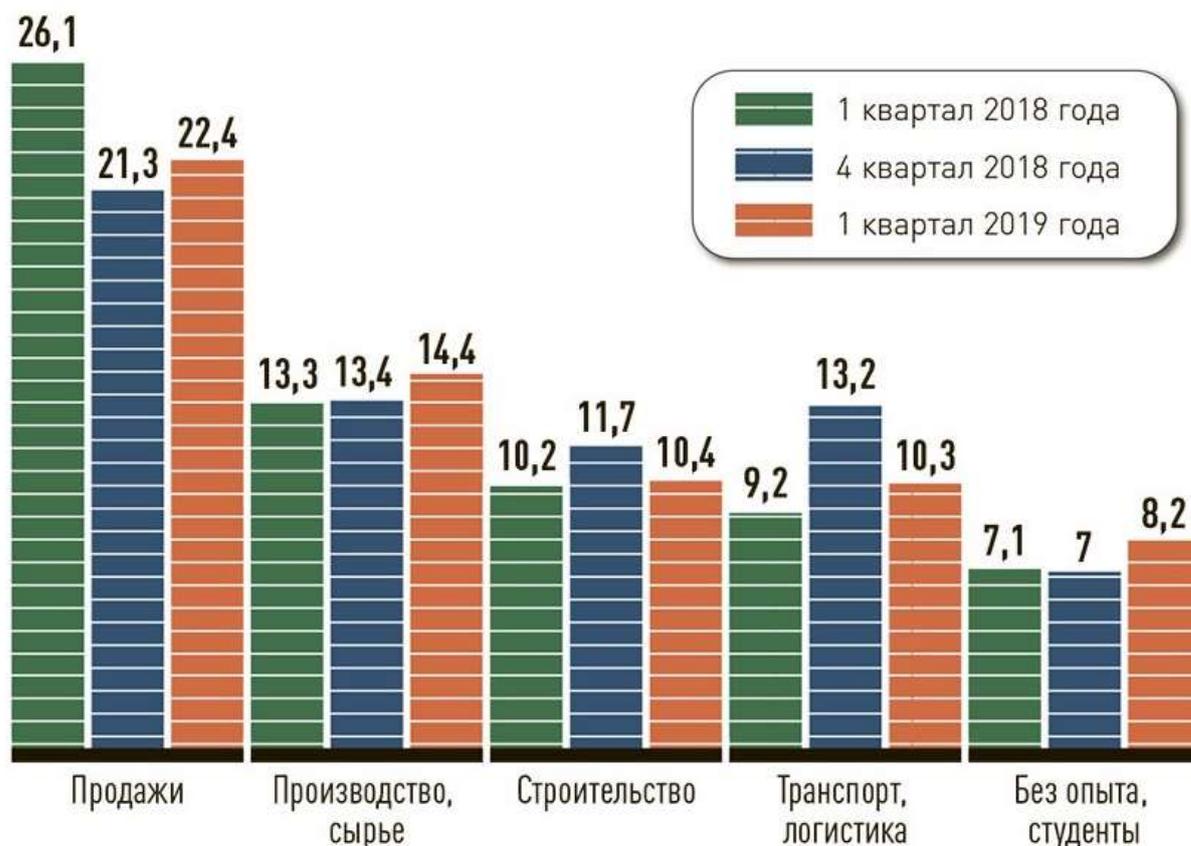
Низкий уровень жизни населения и дифференциация общества на богатых и бедных.

Переход экономики в фазу стагнации.

Высокий уровень безработицы.

Кроме того, на состояние рынка труда в России влияние оказывают события на международной арене. Изменение конъюнктуры системы международных отношений, внешнеэкономических связей, внедрение новых технологий, автоматизация и роботизация напрямую влияют на уровень занятости россиян, доходы населения и заработные платы.

В результате для рынка труда России характерны следующие черты:



Наблюдается дифференциация по регионам.

Существует так называемый сектор серой экономики. Более 40 % работников трудятся в «тени», без официального оформления.

Происходят медленно процессы замещения неэффективных специальностей эффективными.

Не адаптировано законодательство к новым условиям рынка труда.

Востребованные группы профессий в 2018-2019 гг.

Рынок труда в России в 2020–2021: тенденции

Исследования, которые регулярно проводят эксперты и аналитики, показывают, что 25 % россиян осенью 2020 считали экономическую ситуацию в РФ сложной и нестабильной. Мнения такого же количества граждан, что положительные изменения есть. Больше половины населения РФ считает, что никаких изменений на рынке труда не происходит.

Исследования также демонстрируют, что граждане РФ озабочены поиском работы. Их мнения (в процентах) выражаются следующим образом:

- поиски новой работы будут сложными и безрезультатными.
- новое место работы будет хуже, в том числе и по зарплате.
- если работодатель уволит, то снова трудоустроиться будет несложно.
- работа найдется, нужно только приложить немного усилий, чтобы получить положительный результат.

В течение 2020–2021 для экономической системы и рынка труда были характерны кризисные явления, которые то углублялись, то стабилизировались.

Определенная стагнация наступила в 2015 году, когда российский рынок труда постоянно нуждался в таких специалистах:

- маркетологах;
- бухгалтерах;
- финансистах;
- аудиторах;
- экономистах;
- программистах;
- айтишниках.

Снова появился спрос на работников сельского хозяйства и квалифицированных специалистов для заводов, фабрик, компаний. Стали сотрудников набирать и туристические компании и фирмы, поскольку активизировался внутренний туризм.

Безработица в крупных странах мира	
	%
Бразилия	12.4
Еврозона (в среднем)	8.9
Канада	6.3
Австралия	5.5
Россия	5
США	4.1
Китай	4
Япония	2.8

Безработица в России и странах мира

При этом вакансий было в некоторых регионах больше, чем людей, которые искали работу. Конец 2020 года — это период, когда количество сокращений достигло максимума. Такая тенденция сохранялась и в начале 2021 года, но потом положение стало меняться. Многие компании начали планировать постепенное расширение штата работников. В первую очередь вакансии появлялись в таких сферах:

- Информационных технологий.
- Финансовых организаций.
- Средствах массовой информации, в том числе и электронных.

Медицинской области.

Фармакологии.

В 2021 году, когда ситуация на рынке труда стала выравниваться, количество вакансий постепенно увеличивалось. Востребованными считались инженеры, техники, работники рабочих специальностей. На предприятиях и заводах постоянно ощущается нехватка квалифицированных кадров, поэтому работодатели подписывают договоры с вузами, училищами и техникумами.

Работодатели активно включились в процесс переобучения и повышения квалификации своих сотрудников. Для этого проводились специальные тренинги по карьерному росту, освоению новых методик работы, в том числе и на компьютере.

Уровень занятости в 2021 году

Официальная статистика говорила о том, что в 2019 году количество трудоспособных граждан РФ составляло почти 76 миллионов человек, это 52 % от численности всех жителей России.

При этом уровень безработных достиг на тот момент 5,8 % (4,4 миллиона человек). По сравнению с 2020 годом этот показатель увеличился на 3,4 %.

Одновременно с повышением уровня безработицы происходило сокращение доходов населения, уровня заработной платы. Многие предприятия задолжали выплату зарплат своим сотрудникам еще с 2021 года.

По прогнозам Росстата безработица в РФ достигнет уровня в 4,7%.

Ситуация в стране развивалась неодинаково:

Москва и Московская область. Рынок труда и экономическая ситуация почти не пострадали от санкций, политического влияния, инфляции.

Сибирь, Урал, Северный Кавказ, Дальний Восток. Проблем с трудоустройством нет, поскольку многие работники трудятся без официального оформления или создают собственный бизнес, работая на себя.

Актуальные вакансии в 2020–2021 году

Несмотря на массовые сокращения в 2020 – начале 2021 года, начался рост количества вакансий, которые еще несколько лет назад считались невостребованными, неперспективными, ненужными. В первую очередь, стали массово требоваться специалисты, которые перешли на удаленный график работы. Для работодателя это очень выгодно, поскольку на работу можно нанять человека с высокой квалификацией из другого города и даже региона. При этом нет необходимости платить за аренду помещения, искать оборудование, офис.

В топ профессий, которые были востребованы в конце 2020 – начале 2021 года, входили:

Работники заводов и промышленных предприятий: сварщики разного направления, электрики, фрезеровщики.

Инженеры. Особо ценились специалисты, которые могли работать и в другой смежной сфере.

Программисты.

Медсестры, медбратья, санитары.

Врачи.

Специалисты, которые занимались продажами.

Водители.

Логисты.

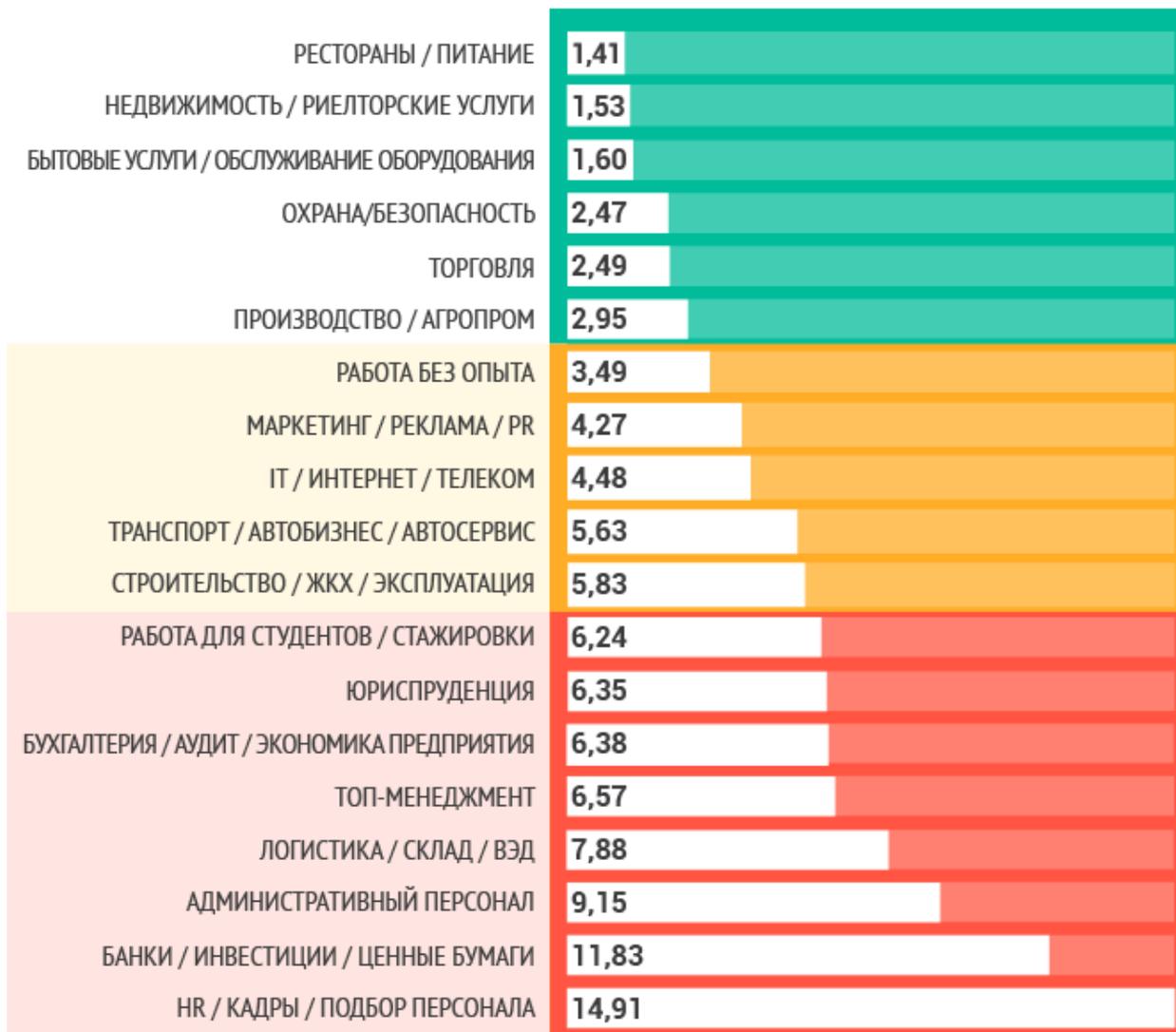
Операторы колл-центров.

Секретари.

Ассистенты руководителей.

Рынок сельского хозяйства и производства продукции стал постепенно выходить из кризиса, требовались работники для участия в программах по импорту и экспорту. Руководители предприятий в связи с этим проводили модернизацию производства, где постоянно не хватает

водителей тракторов и грузового транспорта, инструментальщиков, станочников, в том числе и тех, что могут работать на станках с ЧПУ.



Соотношение количества резюме и предлагаемых вакансий в 2020 году

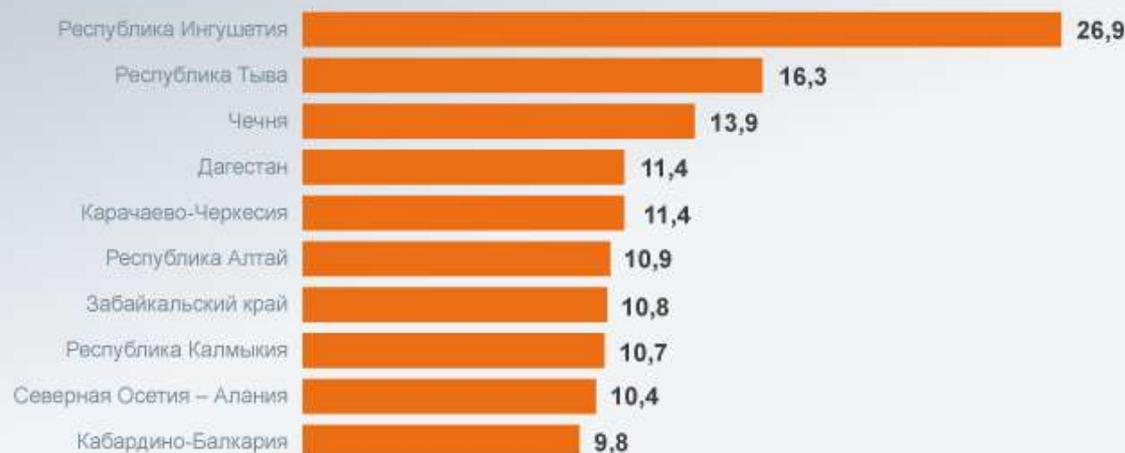
Особенности российской безработицы

Из основных проблем рынка труда в России можно назвать безработицу и неправильное использование рабочей силы. В стране распространены несколько видов безработицы:

- региональная;
- структурная;
- фрикционная;
- латентная.

Наибольшее распространение получила региональная безработица. Она обостряется из-за того, что в регионах наблюдается несвоевременная выплата заработной платы. Для безработицы характерна неоднородность, сильная дифференциация по отраслям производства, сферам занятости и территориям.

Уровень безработицы в регионах России (%)



Как отличается уровень безработицы в различных регионах России

Результатами региональной безработицы являются:

Ухудшение экономических показателей.

Социальная напряженность.

Отделение регионов от центра.

Развитие преступности.

Появление региональных конфликтов.

Латентная безработица очень опасная для рынка труда и занятого населения, поскольку затягивает в России переход к рыночной экономике. Такой переходный период проходят многие страны мира, но в РФ процесс затянулся. Это мешает работникам привыкнуть к новым условиям работы и мобильности специалистов из одной отрасли в другую, становится препятствием для регистрации центрами занятости официальных безработных.

Латентная безработица провоцирует задержки заработных плат, размеры которых не повышаются. Одновременно с этим наблюдается снижение уровня жизни людей, усиливается дифференциация общества.

Рынок труда в 2020–2021 годах

Становление современных трудовых отношений и формирование рынка труда в России после преодоления кризисных явлений продолжается. В 2020 и в 2021 году аналитики, в первую очередь, отмечают несбалансированность занятости населения, отсутствие структуры распределения трудовых ресурсов.

При этом эксперты обращают внимание на следующие явления:

Нехватка рабочих и специалистов в отраслях, где нужны выпускники технических вузов, училищ и техникумов.

Безработица продолжает расти.

Ценится работник с высокой квалификацией и профессиональной подготовкой, что положительно влияет на увеличение числа молодых людей, которые идут учиться.

На работу будут приходиться сотрудники, обладающие качественными знаниями и практическими навыками. Но для этого работодателям придется адаптироваться к новым реалиям рынка труда: увеличивается продолжительность обучения, и трудовая активная деятельность начинается гораздо позже.

Работники получают возможность искать ту занятость, которая будет полностью соответствовать их квалификации и пожеланиям.

Руководители компаний и предприниматели уже стремятся получать не быструю прибыль, а стойкие доходы, что положительно влияет на фирмы и предприятия в условиях растущей конкуренции.

Активизация процессов по роботизации и автоматизации производства, компаний, предприятий. Одновременно с этим происходит масштабное внедрение цифровых технологий.

Происходит слияние профессий, переход одной сферы занятости в другую.

Как и прежде, наблюдается острая нехватка медицинского персонала: врачей, медсестер, санитаров. Особенно это ощущается в удаленных регионах страны, в сельской местности и мегаполисах.

В 2021 году процессы трудоустройства охватили большинство регионов страны. Например, в январе этого года количество безработных (официально зарегистрированных) снизилось в 37 административных субъектах РФ. При этом ситуация не изменилась совсем в Чеченской Республике, а увеличилось количество безработных в 47 субъектах Федерации. К основным регионам, где наблюдается рост безработных, относятся:

Республика Тыва — на 9 %.

Крым — на 5,5 %.

Омская область — на 5 %.

Ивановская область — на 4,6 %.

Татарстан — на 4,2 %.

Итак, в начале 2021 года рынок труда в России продолжает меняться. Отмечаются положительные тенденции, которые характеризуются структурными изменениями. Но отсутствие баланса между требуемыми и существующими специалистами мешает экономике выйти из состояния стагнации окончательно.

Это отражает и безработица, которая в одних регионах уменьшается, а в других увеличивается на несколько процентов. Подобная ситуация свидетельствует о том, что массовой безработицы в РФ нет, она носит, как и раньше, региональный характер.

Рынку труда в 2021 году мешают развиваться такие факторы:

Возрастная дискриминация. Работодатели снижают зарплаты людям, которые переступили пенсионный порог или находятся рядом с ним.

Дискриминация по опыту работы. Молодые специалисты не могут получать достойную зарплату, поскольку руководители не готовы платить людям без опыта столько, сколько специалистам с опытом.

Люди не хотят работать в бюджетных организациях.

Сокращение числа работников через оптимизацию с одновременным наделением других сотрудников более широкими обязанностями.

В зоне риска постоянно находятся медики, учителя, воспитатели, преподаватели, продавцы, кассиры, бухгалтеры.

Самые востребованные специальности в 2021 году

Структура рынка труда и трудовых ресурсов в нынешнем году демонстрирует процессы, которые будут характерны для российской занятости населения в последующие несколько лет. Тотальная роботизация, переход к информтехнологиям, изменение экономической конъюнктуры рынка говорят о том, что работодателям нужны не просто работники, умеющие делать все.

ТОП-10 рабочих профессий, которые будут востребованы



На работу будут нанимать людей, которые способны креативно мыслить, быть компетентными в нескольких сферах одновременно, владеть иностранными языками, быть готовыми к обучению и погружению в более узкие сферы производства.

Востребованные рабочие специальности

В 2021 году на первые строчки по востребованности выходят специалисты в сфере ИТ. На вторую позицию аналитики отправили маркетологов, инженеров, людей, занимающихся продажами и торговлей.

Айтишники, маркетологи, инженеры, менеджеры вынуждены конкурировать с людьми, которые разбираются в нескольких сферах одновременно. В основном это фрилансеры или специалисты, сумевшие освоить смежную профессию, углубить практические и теоретические навыки.

Офисные работники постепенно вытесняются фрилансерами, которые не хотят целый день сидеть в душном офисе, а предпочитают работать удаленно. В связи с этим аналитики рекрутеры отмечают, что в 2021 рынок труда стабилизировался, на 4–6 % увеличилась средняя заработная плата.

с тем около 1/3 работодателей не решается на повышение окладов, опасаясь кризиса и отсутствия доходов постоянного характера. Надбавку получают в основном представители дефицитных профессий.

В перечень самых востребованных специальностей в 2021 и другие годы входят (кроме, уже указанных выше):

- программисты;
- сисадмины;
- веб-дизайнеры;
- инженеры;
- представители социальных профессий;
- переводчики;
- психологи;
- медики;
- специалисты по кадрам;
- каменщики;

слесари;
сварщики;
токари;
монтажники;
электромонтеры;
бурильщики;
машинисты;
операторы промоборудования;
технологи химических и промпредприятий.

В профессионалах ценятся стрессоустойчивость, коммуникативные способности, эмпатия, нестандартное мышление, широкий спектр практических навыков. Во многих регионах, как и прежде, наблюдается нехватка рабочих кадров. Это связано с тем, что профессии каменщика или сварщика не пользуются популярностью среди выпускников школ.